

สารบัญ

	หน้า
สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	๑ - ๖
หลักการและเหตุผล	๗
ขั้นตอนการจัดทำแผน	๘
ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันกัการทุจริต	
องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓	
กิจกรรม/โครงการ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔)	๙-๑๕
แนวทางการดำเนินงาน	๑๖

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง ได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขึ้นภายใต้ยุทธศาสตร์หลักของแผน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยให้ความสำคัญกับมาตรการเชิงบวก ในการป้องกันปัญหาการกระทำผิดวินัย ประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ การทุจริต และการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีความสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อเป็นกรอบแนวทางหลักในการดำเนินงานของหน่วยงาน อันนำไปสู่การบรรลุ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายการดำเนินงาน รวมทั้งความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐที่ได้กำหนดไว้ด้วย

งานบริหารงานบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง

ส่วนที่ ๑

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑ ลักษณะทั่วไปและประวัติความเป็นมาของพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง

คำขวัญตำบลมะเฟือง

“ตำบลมะเฟืองเมืองสร้างสรรค์ มหัตถจริยพระเจ้าใหญ่
สุดสวยผ้าไหมไทย กราบไหว้หลวงปู่วงศ์
เทิดดำรงพระยาเสนาฯ ปวงประชาลุดดี
ถิ่นที่มีวัฒนธรรม เลิศล้ำน้ำมูล”

ข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้ง

ตำบลมะเฟืองเป็นหนึ่งในเจ็ดตำบลของอำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์ และมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งในแปดแห่งของอำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์ มีที่ตั้งอยู่ที่ เลขที่ ๑๕๙ หมู่ที่ ๒ ตำบลมะเฟือง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์ ห่างจากที่ว่าการอำเภอพุทไธสงมาทางทิศตะวันออก ประมาณ ๗ กิโลเมตร และห่างจากจังหวัดบุรีรัมย์ประมาณ ๗๐ กิโลเมตร

เนื้อที่

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง มีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ ๕๐ ตารางกิโลเมตร หรือ ประมาณ ๓๑,๒๕๐ ไร่ เป็นเนื้อที่ทำการเกษตรประมาณ ๒๗,๓๓๓๓ ไร่ เป็นที่สาธารณชน ๒,๙๖๑ ไร่ และมีพื้นที่อยู่อาศัย ๑,๐๕๕ ไร่

ภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศโดยทั่วไปของตำบล สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบสูงระดับความสูงจาก น้ำทะเลปานกลาง ๑๔๐-๑๕๐ เมตร ลักษณะเป็นดินทราย มีห้วยทรายอยู่ทางทิศตะวันออกซึ่งเป็นแนวแบ่ง เขตกับตำบลบ้านยาง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์ และทิศใต้มีแม่น้ำมูลไหลผ่าน ซึ่งเป็นแนวแบ่งเขตกับ ตำบลปะเคียบ อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ มีอาณาเขตติดต่อกับตำบลต่างๆ

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ตำบลพุทไธสง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลปะเคียบ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ตำบลบ้านยาง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ตำบลบ้านจาน อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

จำนวนหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง จำนวน ๑๓ หมู่บ้าน ได้แก่

หมู่ที่ ๑ บ้านมะเฟือง
หมู่ที่ ๒ บ้านซาด
หมู่ที่ ๓ บ้านศรีษะแรด
หมู่ที่ ๔ บ้านหนองน้ำคำ
หมู่ที่ ๕ บ้านซาด
หมู่ที่ ๖ บ้านดอนขาม

- หมู่ที่ ๗ บ้านส้มกบ
- หมู่ที่ ๘ บ้านม่วงใต้
- หมู่ที่ ๙ บ้านปลาค้าว
- หมู่ที่ ๑๐ บ้านศรีชะแรต
- หมู่ที่ ๑๑ บ้านศรีชะแรต
- หมู่ที่ ๑๒ บ้านศรีชะแรต
- หมู่ที่ ๑๓ บ้านโนนจำปา

ประชากร

****ข้อมูลจากสถิติข้อมูลประชากร/ครัวเรือน สำนักทะเบียนอำเภอพุทธไธสง เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓****

หมู่ที่	บ้าน	จำนวนครัวเรือน	จำนวนประชากร		รวม
			ชาย	หญิง	
๑	บ้านมะเฟือง	๑๐๖	๙๖	๙๘	๑๙๔
๒	บ้านซาด	๑๘๗	๓๒๗	๓๕๐	๖๗๗
๓	บ้านศรีชะแรต	๒๑๗	๒๔๔	๓๐๙	๕๕๓
๔	บ้านหนองน้ำคำ	๑๐๓	๑๙๒	๒๐๘	๔๐๐
๕	บ้านซาด	๖๐	๑๐๙	๙๕	๒๐๔
๖	บ้านดอนขาม	๗๙	๑๓๘	๑๓๘	๒๗๖
๗	บ้านส้มกบ	๑๓๓	๒๕๒	๒๗๓	๕๒๕
๘	บ้านม่วงใต้	๑๖๑	๒๖๘	๒๙๑	๕๕๙
๙	บ้านปลาค้าว	๑๐๒	๒๐๑	๒๐๔	๔๐๕
๑๐	บ้านศรีชะแรต	๗	๑๒	๑๒	๒๔
๑๑	บ้านศรีชะแรต	๓๕	๔๘	๕๓	๑๐๑
๑๒	บ้านศรีชะแรต	๑๖๘	๒๐๗	๒๒๑	๔๒๘
๑๓	บ้านโนนจำปา	๗๑	๑๕๒	๑๔๗	๒๙๙
รวม		<u>๑,๔๒๙</u>	๒,๒๔๖	๒,๓๙๙	<u>๔,๖๔๕</u>

๒ สภาพทางเศรษฐกิจ

อาชีพ

ประชากรในตำบลมะเฟือง ประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่โดยเฉพาะการปลูกข้าว ซึ่งถือเป็นอาชีพหลักของครอบครัว และมีการปลูกหม่อนเลี้ยงไหมเป็นอาชีพเสริมหลังจากการฤดูการทำนา รายได้เฉลี่ย ๓๐,๐๐๐ บาท / คน / ปี

๓. ด้านการศาสนา

ประชาชนในเขตตำบลมะเฟือง นับถือศาสนาพุทธ โดยมีศาสนสถาน ๖ แห่ง

๑. วัดหงษ์
๒. วัดธรรมรังสี
๓. วัดบ้านชาด
๔. วัดวงษ์วารี
๕. วัดบ้านปลาค้าว
๖. วัดหนองน้ำคำ

๔. ระบบสาธารณูปโภค

การไฟฟ้า

เขตตำบลมะเฟือง เป็นชุมชนชนบท ระบบการไฟฟ้าขยายทั่วถึงทั้งตำบล ประชากรมีไฟฟ้าใช้ครบทุกครัวเรือนทำให้ประชาชนมีสิ่งอำนวยความสะดวก คือมีเครื่องใช้ไฟฟ้าต่างๆ ครบทุกครัวเรือน

น้ำประปา

เขตตำบลมะเฟือง ประชากรมีน้ำประปาใช้ทุกครัวเรือน โดยบางส่วนจะรับบริการจากการประปาส่วนภูมิภาคฯ และอีกบางส่วนได้มีการดำเนินการระบบประปาภายในหมู่บ้าน

๕. การศึกษา

ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง มีโรงเรียนในพื้นที่ระดับประถมศึกษา จำนวน ๒ โรงเรียน และศูนย์เด็ก จำนวน ๒ ศูนย์ คือ

- โรงเรียนบ้านชาดศึกษา
- โรงเรียนวัดวงษ์วารี
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านชาด
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านส้มกบ

๖. จำนวนผู้สูงอายุ ผู้พิการทุพพลภาพ ผู้ป่วยเอดส์

จำนวนที่ได้รับการสงเคราะห์จากองค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง ดังนี้

ลำดับ	รายการ	จำนวน (คน)
๑.	ผู้สูงอายุ	๕๕๙
๒.	ผู้พิการทุพพลภาพ	๑๒๓
๓.	ผู้ป่วยเอดส์	๙
รวมทั้งสิ้น		๖๙๑

๗. บุคคลสำคัญหรือผู้นำท้องถิ่น

ผู้ใหญ่บ้าน

- | | |
|---------------------------------|----------------------------|
| ๑. นายจิริสิทธิ์ วัฒนานุกูลิทธิ | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑ |
| ๒. นางดอกอ้อย เจริญศรี | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๒ |
| ๓. นายสุนิหชัย หนูมา | กำนันตำบลมะเฟือง หมู่ที่ ๓ |
| ๔. นายถาวร พิณีจกิจ | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๔ |
| ๕. นางบุศรินทร์ เปรียบสม | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๕ |
| ๖. นายศุภวัฒน์ แสนมณี | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖ |
| ๗. นายวรภาพล ชานอก | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๗ |
| ๘. นายคำผัด แก้วสวัสดิ์ | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๘ |
| ๙. นายพนัด เรียนไธสง | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๙ |
| ๑๐. นายนิรุต โมกศรี | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๐ |
| ๑๑. นายวิชาติ กมลมุณีรัตน์ | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๑ |
| ๑๒. นายสิริ แผลมไธสง | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๒ |
| ๑๓. นายสมปอง โปธิขำ | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๓ |

ผู้อำนวยการโรงเรียนในเขต อบต.มะเฟือง

- | | |
|-------------------------|-----------------------------|
| ๑. นายสมชาติ ปรีกไธสง | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านชาติ |
| ๒. นางจิณห์จุฑา ยุวรรณะ | ผู้อำนวยการโรงเรียนนงษ์วาริ |

๘. กระบวนการการบริหารงานบุคคล

ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล คณะผู้บริหารและสมาชิกสภา ประกอบด้วย

๑. นายสันต์ แสนมณี	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. นายคำพันธ์ เกษศรี	รองนายก อบต.
๓. นายวรวิทย์ กงไธสง	รองนายก อบต.
๔. นางนวลอนงค์ พร้อมศรี	เลขานุการนายก อบต.
๕. นายชาญชัย แคะไธสง	ประธานสภาฯ (หมู่ที่ ๗)
๖. นางสมพงษ์ ไวกงไธสง	รองประธานสภาฯ (หมู่ที่ ๓)
๗. นางนิภาพร วัฒนานุสสิทธิ	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑
๘. นายสุริยพงษ์ สำราญดี	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๒
๙. นายไพรินทร์ แทนคำ	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๔
๑๐. นายชินนทร์ เอี่ยมไธสง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๕
๑๑. นายวิโรจ เสนาวงษ์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๖
๑๒. นายคำพันธ์ จันสิงโท	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๘
๑๓. นายชัยรัตน์ ชัยชนะ	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๙
๑๔. นางทองอินทร์ หมื่นไธสง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๐
๑๕. นางวรรณยุภา จอดนอก	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๑
๑๖. นายชวน ตุมารัมย์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๒

จำนวนบุคลากร/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง มีจำนวน ๓๕ คน และส่วนราชการ ๑ สำนัก ๓ ส่วน

ตำแหน่งในสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๓ คน

๑. นายสัมพันธ์ หลวงสนาม	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.)
๒. นายณัฐพงศ์ อุ่นไธสง	รองปลัด อบต.
๓. นางสาวลำไย น้ำทอง	นักบริการงานทั่วไป
๔. นายภควรรษ เสริญไธสง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๕. จำเอกปรีชา ด้วงตะกั่ว	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๖. นางสาวพรพิมล ทองธรรมชาติ	นักวิชาการเกษตร
๗. นางสาวชุตติญา สระกาง	นักทรัพยากรบุคคล
๘. นางสาวชัญญานุช คามดิษฐ์	เจ้าพนักงานธุรการ
๙. นางสาวอุทุมพร สระกาง	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๐. นางอารี เสนะจำนงค์	ลูกจ้างประจำ (นักจัดการงานทั่วไป)
๑๑. นางสาวชุตติมา เลไธสง	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
๑๒. นายยงยุทธ จัดไธสง	พนักงานสูบน้ำ
๑๓. นายชุตติพงษ์ ปนสันเทียะ	พนักงานสูบน้ำ
๑๔. นายเกรียงศักดิ์ พลทิพย์	พนักงานสูบน้ำ

๑๕. นายสุรศักดิ์ หมิ่นไธสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๖. นางสาวนิภาพร พันธะมา	คนงานทั่วไป
๑๗. นายอาทิตย์ เจริญศรี	คนงานทั่วไป
๑๘. นายถึง ยอดไธสง	ยาม
๑๙. นายอมร แสนศรี	คนงานประจำรถขยะ
๒๐. นายวิไลย์ กำไธสง	คนงานประจำรถขยะ
๒๑. นายพนมไพร กำไธสง	คนงานประจำรถขยะ
๒๒. นายธวัชชัย กุงไธสง	คนงานประจำรถขยะ
๒๓. นายวุฒิวัฒน์ เกษศรี	พนักงานขับรถยนต์

ตำแหน่งในกองคลัง จำนวน ๔ คน

๑. นางสาวศรีัญญา เกิดปรำงค์	นักวิชาการเงินและบัญชี
๓. นายโสพล ซาลี	เจ้าพนักงานพัสดุ
๔. นางสาวนงเยาว์ วงษ์บุตร	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓

ตำแหน่งในกองช่าง จำนวน ๓ คน

๑. นายฐิติพงศ์ แคว้นไธสง	นายช่างโยธา
๒. นายประสพสุข ประเสริฐสังข์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา

ตำแหน่งกองการศึกษา จำนวน ๖ คน

๑. นางจිරนันท์ หวดวาปี	นักบริหารการศึกษา
๒. นางอมรรัตน์ อินทร์โคกสูง	นักวิชาการศึกษา
๓. นางสาวเดือนเพ็ญ บุระพันธ์	ครูผู้ดูแลเด็ก
๔. นางพิกุล ไชยศรี	ครูผู้ดูแลเด็ก
๕. นางลำไย ประดับโชติ	ครูผู้ดูแลเด็ก
๖. นางเพ็ญพักต์ ฉ่ำไธสง	คนครัว

ระดับการศึกษาของบุคลากร

มัธยมศึกษา / อาชีวศึกษา	จำนวน ๗ คน
ปริญญาตรี	จำนวน ๒๑ คน
ปริญญาโท	จำนวน ๗ คน

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖**

หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัดสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๕ ได้กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและป้องกันการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนั้นการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตเน้นการ ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคีทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพหรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนด วิสัยทัศน์ ได้แก่ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล “ สำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์กรหน่วยงานที่เป็นองค์กรหลัก รวมถึงภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริตสุราษฎร์ธานียุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกสำนัก/กอง/ส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง และพนักงานจ้างฯ ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟืองให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง และพนักงานจ้างฯ ในการปฏิบัติงานให้อย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้องควบคู่กับการมีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขั้นตอนการจัดทำแผน

๑. ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม และป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง จากแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล แผนพัฒนาบุคลากรในรอบปีที่ผ่านมา โดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างฯ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตมิชอบและพิจารณาความเป็นไปได้ของการดำเนิน กิจกรรม/โครงการ ที่เกิดผลสำเร็จจริง

๒. รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบในการพิจารณาหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหาและนำไปกำหนดกิจกรรม/โครงการ ภายในแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ที่จะจัดทำขึ้น

๓. นำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากข้อ ๑ และ ข้อ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงกิจกรรม/โครงการ หรือ กิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดขึ้นใหม่ โดยมีเป้าหมายงบประมาณและตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๔. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖

๕. เสนอผู้บริหารนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ความเห็นชอบ

๖. แจ้งส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้องค์กรภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การ ประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
					เป้าหมาย งบประมาณ	เป้าหมาย งบประมาณ	เป้าหมาย งบประมาณ	
๑.	๑. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานของพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง	-เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ ดีต่อการปฏิบัติงาน - เพื่อสร้าง ความ สามัคคี -เพื่อเพิ่มสมรรถนะ ของพนักงาน เจ้าหน้าที่	ผู้บริการ พนักงาน และ พนักงานจ้าง โดยการ เชิญวิทยากรมาบรรยาย ให้ความรู้ควบคู่กับการ อบรมคุณธรรมจริยธรรม มีการ ดูงานสถานที่จริง การอบรมเชิงปฏิบัติการ และการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดี	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งาน บริหารงาน บุคคล
๒.	โครงการประกวดพนักงาน ดีเด่น	-เพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจในการ ปฏิบัติงานของ พนักงาน อบต.	จัดกิจกรรมประกวด พนักงานดีเด่นของ อบต.	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งาน บริหารงาน บุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
					เป้าหมาย งบประมาณ	เป้าหมาย งบประมาณ	เป้าหมาย งบประมาณ	
๓.	การจัดทำให้มีการลงลายมือชื่อรับทราบการประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	-เพื่อสร้างพันธสัญญาต่อองค์กรและตนเองและให้พนักงานมีคุณธรรม	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบ	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
					เป้าหมายงบประมาณ	เป้าหมายงบประมาณ	เป้าหมายงบประมาณ	
๑.	บริการสังคมโดยการเป็นจิตอาสา	-เพื่อให้เกิดความตระหนัก สร้างจิตอาสาเพื่อบริการสังคมแก่พนักงานเจ้าหน้าที่	นำพนักงานและพนักงานจ้าง ทำกิจกรรมอาสาและบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่	๓ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	สำนักปลัด
๒.	การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	-ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน ตรวจสอบติดตามสอบถามการฝ่าฝืนวินัยการตรวจสอบทุจริตภายในองค์กร	งานประชาสัมพันธ์มีการรับแจ้งหรือสร้างช่องทางรับข้อร้องเรียนของประชาชนตามช่องทางต่าง ๆ เว็บไซต์โทรศัพท์ ก่อรับความคิดเห็นและผ่านศูนย์รับเรื่องฯ	๔ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
					เป้าหมายงบประมาณ	เป้าหมายงบประมาณ	เป้าหมายงบประมาณ	
๑.	การสร้างมาตรฐาน/ความโปร่งใสตามแนวทางการตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพของ อปท. LPA	เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามมาตรฐานตัวชี้วัด LPA	ทุกส่วนราชการใน อบต. ดำเนินตามแนวทางการตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพ อปท LPA	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/พจน.จ้าง	พนักงาน/พจน.จ้าง	พนักงาน/พจน.จ้าง	ทุกส่วนราชการ
๒.	การประชุมติดตามงานของเจ้าหน้าที่เป็นประจำทุกเดือน	-เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีการติดตามงานเป็นประจำ	มีการประชุมเพื่อติดตามงานของเจ้าหน้าที่ ๑๒ ครั้ง/ปี	๑๒ ครั้ง / ปี	พนักงาน/พจน.จ้าง	พนักงาน/พจน.จ้าง	พนักงาน/พจน.จ้าง	ทุกส่วนราชการ
๓.	ตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามสำนวนการสอบสวน (ป.ป.ช.) (ส.ต.ง.)	-เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ใจการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เงื่อนไข ข้อกฎหมายโดยไม่ชักช้าและตามระเบียบกฎหมาย	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/พจน.จ้าง	พนักงาน/พจน.จ้าง	พนักงาน/พจน.จ้าง	ทุกส่วนราชการ

แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล

๑. มีการกำหนดวาระการประชุมประจำเดือนของหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำทุก ๓ เดือน ในเรื่องแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อติดตามเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน ฯ โดยมอบส่วนราชการดำเนินการ

๒. มีการประชุมคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการจัดทำกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อ ประเมินและติดตามให้มีการปฏิบัติไปตามแผนโดยมีการรายงานปฏิบัติงานปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทราบ