



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง โทร. ๐ ๔๔๖๖ ๖๓๔๕

ที่ บร ๘๙๔๐๑/๓๓ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง

## เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

## ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

## ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

## ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวนางเยาว์ วงษ์บุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

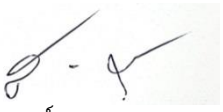
.....  
.....

(ลงชื่อ)   
(นายภควรรษ เสริญโรตอง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.


ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง

.....  
.....

(ลงชื่อ)   
(นายสัมพันธ์ หลวงสนาม)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง

.....  
.....

(ลงชื่อ)   
(นายวสันต์ แสนมณี)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุนพิน จังหวัดบุรีรัมย์

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๑ การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	- เพื่อส่งเสริมให้มีการ พัฒนาบุคลากรตาม ตำแหน่ง สายงานครบ ทุกตำแหน่ง สายงาน อย่างเป็นระบบ ทัวถึง และต่อเนื่อง โดย เพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรม เพิ่มพูน ความรู้ ประสบการณ์ใน การทำงาน สร้างความ สามัคคีในองค์กร ในการ ทำงานร่วมกัน และ เปลี่ยนความรู้	<b>ผลการวิเคราะห์</b> ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ ความ เข้าใจ เพื่อนำมา ปฏิบัติงาน และพัฒนา งานได้อย่างแท้จริง  <b>ข้อเสนอแนะ</b> ควร จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรม อย่าง ต่อเนื่อง	<b>ตั้งไว้</b>  ๕๓๔,๐๐๐.-บาท  <b>ใช้ไป</b>  ๑๖๗,๑๒๘.-บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ปัญหาด้านการ เปลี่ยนแปลงบุคลากร คุณลักษณะประการ หนึ่งของบุคลากรมี การปรับเปลี่ยนอยู่ ตลอดเวลาในลักษณะ การโอน ย้าย ส่งผล ให้เกิดปัญหาการขาด ความต่อเนื่องในการ ดำเนินงาน ความ รับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่ เคยผ่านการอบรมซึ่ง มีผลกระทบต่อ ความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
<p>ประเด็นนโยบาย ที่ ๒ การวางแผน อัตรากำลังและปรับ อัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจ</p>	<p>- เพื่อเป็นการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริม ให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัด กรอบอัตรากำลังและ การบริหารอัตรากำลัง ให้เหมาะสมสอดคล้อง กับภารกิจขององค์กร และเพียงพอ มีการวาง เส้นทางความก้าวหน้า ของสายงาน มีความ คล่องตัวต่อการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของทุก หน่วยงานในองค์กร</p>	<p>- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ มีการกำหนดโครงสร้างส่วน ราชการตามอำนาจหน้าที่ ของส่วนราชการ เป็นไปตาม ประกาศ ก.อบต.จังหวัด บุรีรัมย์ และกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณ งาน อำนาจหน้าที่ ความ รับผิดชอบขององค์กร  - การรับโอนข้าราชการ ประเภทอื่น มาดำรง ตำแหน่งตำแหน่งที่ว่าง โดย มีการรับโอน (ย้าย) พนักงาน ส่วนตำบล และข้าราชการ ประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่ง ที่ว่าง</p>	<p><u>ผลการวิเคราะห์</u> เป็น การวางแผนล่วงหน้าใน การกำหนดอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับปริมาณ ปัจจุบัน และเพื่อรองรับ ความก้าวหน้า ในสาย งาน ภารกิจถ่ายโอนจาก ส่วนกลาง ดำเนินการ ตามระเบียบ ประกาศ ก.กลาง และ ก.อบต. จังหวัดบุรีรัมย์ และ หนังสือสั่งการ  <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี  <u>ผลการวิเคราะห์</u> การ สรรหาบุคคลมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง เป็นไป อย่างต่อเนื่อง  <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี</p>	<p>-</p>	<p>องค์การบริหารส่วน ตำบลมะเฟือง มีการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>อัตรากำลังไม่ เพียงพอกับภารกิจ ถ่ายโอนที่มากขึ้น</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุนพิน จังหวัดบุรีรัมย์

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
<p>ประเด็นนโยบาย ที่ ๓</p> <p>การพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านการ บริหารทรัพยากร บุคคล</p>	<p>- เพื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ ให้ บุคลากรทราบ</p>	<p>- องค์กรมีการ ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็น ปัจจุบันอยู่เสมอ จัดให้มี เฟสบุ๊ก และไลน์ในการ สนับสนุนการทำงาน ไว้ สำหรับประชาสัมพันธ์ ผลงาน การปฏิบัติงาน นโยบายผู้บริหาร มาตรการ หลักเกณฑ์การ ปฏิบัติ คู่มือการ ปฏิบัติงาน</p>	<p><u>ผลการวิเคราะห์</u> มีการ ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ ถามตอบปัญหา</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรมี ระบบสารสนเทศแบบ One Stop Service และระบบการ ให้บริการผ่านเว็บไซต์ เพื่อความสะดวก รวดเร็วในการ ให้บริการ</p>	<p><u>ตั้งไว้</u></p> <p>๒๐,๐๐๐.-</p> <p><u>ใช้ไป</u></p> <p>๑๙,๕๐๐.- บาท</p>	<p>ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่มี</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
<p>ประเด็นนโยบาย ที่ ๔ พัฒนาผู้บริหารให้มี ภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และพฤติกรรมของ ผู้บริหารยุคใหม่ที่ให้ ความสำคัญกับ บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ควบคู่กับประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน</p>	<p>- เพื่อให้การบริหาร ราชการเป็นไปตาม หลักการบริหารจัดการ ที่ดี ลดขั้นตอนในการ ทำงาน ประชาชนได้รับ การบริการรวดเร็ว ยิ่งขึ้น ลดการสูญเสีย รวมทั้งเพื่อให้พนักงาน ส่วนตำบล พนักงาน จ้าง ปฏิบัติงานได้ตรง ตามสายงานและหน้าที่ ความรับผิดชอบ ไม่ เกี่ยงงาน เป็นไปตาม ขั้นตอนภายใต้การ บังคับบัญชาหัวหน้า งาน หรือหัวหน้าส่วน ราชการ</p>	<p>- จัดทำคำสั่งมอบหมาย งาน การปฏิบัติราชการ ให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตรง ตามมาตราฐานกำหนด ตำแหน่ง สายงาน และ หน้าที่อื่นเพื่อเพิ่มพูน ความรู้</p> <p>- จัดทำคำสั่งรักษา ราชการแทน ในกรณี ตำแหน่งว่าง หรือมี แต่ ไม่สามารถปฏิบัติ ราชการได้</p> <p>- แจ่งเวียนคำสั่งให้ พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างได้รับทราบ และถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด</p>	<p><b>ผลการวิเคราะห์</b> การจัดทำคำสั่ง มอบหมายงาน เพื่อลด ปัญหาความขัดแย้ง เกี่ยงงาน เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ</b> พนักงานส่วนตำบลยังมี ความเข้าใจผิด สับสน และเข้าใจคลาดเคลื่อน เกี่ยวกับงาน</p>	<p>-</p>	<p>ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่มี</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุนพิน จังหวัดบุรีรัมย์

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๕ การส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตของบุคลากร	- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจ ให้กับพนักงาน เกิดความรัก ความทุ่มเท กำลังกาย กำลังใจให้กับ องค์กร และสร้างความ มั่นใจให้กับบุคลากร	- ดำเนินการประกาศ ยกย่องชมเชยแก่ผู้ที่มี ผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖  - ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ในองค์กร	<b>ผลการวิเคราะห์</b> พนักงานมีความสุขในการ ปฏิบัติงาน สถานที่ทำงาน น่าอยู่ สะอาด และสะดวก สบาย  <b>ข้อเสนอแนะ</b> ควรมีการดำเนินการอย่าง ต่อเนื่องทุกปี	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี
ประเด็นนโยบาย ที่ ๖ การพัฒนาระบบสร้าง แรงจูงใจเพื่อรักษา บุคลากรที่มี ประสิทธิภาพสูงไว้กับ หน่วยงาน	- เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล ได้แก่ การ เลื่อนขึ้นเงินเดือน การ ให้เงินรางวัลประจำปี	- ดำเนินการพิจารณา เลื่อนขึ้นเงินเดือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามกระบวนการ ขั้นตอน ตามตัวชี้วัดของ การประเมินการปฏิบัติ ราชการ พร้อมทั้ง ดำเนินการประกาศ รายชื่อพนักงานที่มีผล การประเมินดีเด่น	<b>ผลการวิเคราะห์</b> ดำเนินการพิจารณาเลื่อน ขึ้นเงินเดือนเป็นไปตาม ประกาศ หลักเกณฑ์กำหนด  <b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มี	-	การเลื่อนขึ้นเงินเดือน แบ่งออกเป็น ๒ รอบ คือ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖  - ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุนพิน จังหวัดบุรีรัมย์

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
<p>ประเด็นนโยบาย ที่ ๗</p> <p>การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงานฯ</p>	<p>- เพื่อส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของ พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติ ตนตามประมวล จริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น</p>	<p>- นำประกาศ ก.ถ. เรื่อง “ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น” มาเผยแพร่ให้บุคลากร ทุกส่วนราชการรับทราบ และถือปฏิบัติโดย ทั่ว กัน</p>	<p><u>ผลการวิเคราะห์</u> ผู้บริหารให้ความสำคัญ กับการส่งเสริม จริยธรรม และการ รักษาวินัยบุคลากรทุก คนได้รับการส่งเสริม จริยธรรม และรักษา วินัย ให้ปฏิบัติตนตาม ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรมีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่องทุกปี</p>	<p>-</p>	<p>ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่มี</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุนพิน จังหวัดบุรีรัมย์

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
<p>ประเด็นนโยบาย ที่ ๘ การบริหารทรัพยากร บุคคลและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้ ตรงกับสมรรถนะ ประจำตำแหน่ง</p>	<p>- เพื่อพัฒนาบุคลากร อย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่ เหมาะสม สอดคล้องกับ สถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของ องค์กร</p>	<p>บุคลากรนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่ ได้รับจากการพัฒนา ปรับใช้ปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่ของตนเอง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p><b>ผลการวิเคราะห์</b> พัฒนาบุคลากรอย่าง เป็นระบบทั่วถึง และ ต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพ ความสามารถ และ ทักษะที่เหมาะสม</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ</b> ให้มีการ รายงานผลจากการเข้า รับการฝึกอบรมให้กับ ผู้บริหารทราบ</p>	<p>-</p>	<p>ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่มี</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุนพิน จังหวัดบุรีรัมย์

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๙ พัฒนาองค์กรให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	- เพื่อให้องค์กรมีการ บริหารจัดการความรู้ (Knowledge management) อย่าง เป็นระบบ	- นำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการทำงาน เป็นการสร้างความ กระจำถึงความสัมพันธ์ ระหว่างองค์กรแห่งการ เรียนรู้ (Learning Organization) กับการ จัดการความรู้ (Knowledge management)	<b>ผลการวิเคราะห์</b> องค์กรแห่งการเรียนรู้ สามารถนำไปใช้เป็น แนวทางในการ วางรากฐานด้านการ สร้างคุณค่าให้แก่ ทรัพย์สินที่จับต้องไม่ได้ คือ ความรู้ <b>ข้อเสนอแนะ</b> ควรสร้างองค์กรแห่ง การเรียนรู้ร่วมกันอย่าง เป็นระบบ และมีส่วน ร่วมจากทุกฝ่ายเพื่อ การพัฒนาอย่างยั่งยืน ในที่สุด	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุนพิน จังหวัดบุรีรัมย์

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๑๐ การส่งเสริมพัฒนา บุคลากรในองค์กร	- เพื่อกำหนดเส้นทาง การพัฒนาบุคลากร และ เป็นกรอบในการพัฒนา บุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนการ พิจารณาการส่งบุคลากร เข้ารับการอบรมตาม สายงานความ ก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากร	<u>ผลการวิเคราะห์</u> มีการดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาพนักงาน ส่วนตำบลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  <u>ข้อเสนอแนะ</u> ดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความ จำเป็น	<u>ตั้งไว้</u>  ๕๓๔,๐๐๐.- บาท  <u>ใช้ไป</u>  ๑๖๗,๑๒๘.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

## การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพ ในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดย ได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนา บุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลัก ธรรมมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อม พัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟืองให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่าง รวดเร็ว

### ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการ ปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่าน การอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สส. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

### ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่าง ต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนา ตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรม ส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร ให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยี ที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้ การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการ พัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่าง ต่อเนื่องและเหมาะสม



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง โทร. ๐ ๔๔๖๖ ๖๓๔๕

ที่ มค ๘๑๗๐๑/๓๔ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง

## เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟืองได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ ขอสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

## ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

## ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

## ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานสรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวนงเยาว์ วงษ์บุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

.....  
.....

(ลงชื่อ)

(นายภควรรษ เสริญไธสง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง

.....  
.....

(ลงชื่อ)

(นายสัมพันธ์ หลวงสนาม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง

.....  
.....

(ลงชื่อ)

(นายवंสันต์ แสนมณี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอเมืองพุทธิไสง จังหวัดบุรีรัมย์

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/ แต่งตั้ง (ราย)	ให้ออน (ราย)	รับโอน (ราย)	ขอลับเข้า รับราชการ	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลด (ราย)	เกษียณอายุ ราชการ (ราย)	เข้ารับการ อบรม (ราย)
ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕	-	๑	๑	-	-	-	-	-
มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖	-	๒	-	-	-	-	-	๓
เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖	-	๑	๓	-	-	-	-	๑๓
กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖	-	๑	-	๑	๑	-	-	๙

**ปัญหาและอุปสรรค**

- การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน

**ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข**

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณสุขท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ

- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

การให้โอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุนนัง จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางบุษยาพรรณ กิตติพิรชล	นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุนนัง จังหวัดบุรีรัมย์	นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐.- บาท เทศบาลตำบลเสม็ด อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี	อบต.มะเฟือง ที่ ๑๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล จังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖
๒	นายฐิติพงศ์ แคว้นไธสง	นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๙๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุนนัง จังหวัดบุรีรัมย์	นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๙๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก อำเภอพุนนัง จังหวัดบุรีรัมย์	อบต.มะเฟือง ที่ ๑๑๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕	๖ ตุลาคม ๒๕๖๕	มติคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล จังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕

การให้โอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๓	นางสาวชุตติญา สระกา	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคามบุรีรัมย์	อบต.มะเฟือง ที่ ๒๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล จังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๖
๔	นางสาวลำไย น้ำทอง	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจาน อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์	อบต.มะเฟือง ที่ ๗๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล จังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

การให้โอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๕	นายพีระพัฒน์ สังกีแก้ว	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา อำเภอยักษ์ภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	อบต.มะเฟือง ที่ ๑๐๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล จังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางบุษยาพรรณ กิตติพิรชล	นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี	นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๘-๐๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์	อบต.มะเฟือง ที่ ๑๕๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล จังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕
๒	นายปรกรณ์ ดาวไธสง	นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๘-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลศรีณรงค์ อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์	นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๘-๐๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์	อบต.มะเฟือง ที่ ๗๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล จังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอเมืองพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๓	นางสาวเมธิญานนท์ รุจิระศิริกุล	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบล หนองขमार อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์	อบต.มะเฟือง ที่ ๔๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖	๓ เมษายน ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล จังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖
๔	นางสาวอรชร สนวนไธสง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์	อบต.มะเฟือง ที่ ๗๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล จังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

การขอกลับเข้ารับราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุนนัง จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายชิตวร ทวีศรี	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓-๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๓๔๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุนนัง จังหวัดบุรีรัมย์	อบต.มะเฟือง ที่ ๑๕๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖	๑ กันยายน ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล จังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

การลาออกจากราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุนนัง จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายวุฒินันท์ เกษศรี	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.มะเฟือง ที่ ๑๕๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖	๑ กันยายน ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล จังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

การฝึกอบรมผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอเมืองพุทธโสธร จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ	วันที่	หน่วยงาน
๑	นายวสันต์ แสนมณี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มะเฟือง	- โครงการอบรมหลักสูตร "การเตรียมความพร้อมการพัฒนาศักยภาพ การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗"	๑ - ๓ กันยายน ๒๕๖๖	สำนักงานบริการ วิชาการ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม

การฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ	วันที่	หน่วยงาน
๑	นายสัมประสิทธิ์ หลวงสนาม ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	- โครงการพัฒนาประสิทธิภาพงานด้านทรัพยากรบุคคล สิทธิประโยชน์ความก้าวหน้าในอาชีพ และเพิ่ม ประสิทธิภาพการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประกอบการเบิกจ่ายและข้อทักท้วงของหน่วย ตรวจสอบในด้านการศึกษา ด้านงานช่าง ด้านงาน บริหารงานทั่วไป งานสาธารณสุขและงานสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๔ - ๑๖ กันยายน ๒๕๖๖	สำนักสิริพัฒนา สถาบันบัณฑิตพัฒน บริหารศาสตร์
๒	นางสาวเมธิญานนท์ รุจิระศิริกุล ผู้อำนวยการกองคลัง	- โครงการพัฒนาประสิทธิภาพงานด้านทรัพยากรบุคคล สิทธิประโยชน์ความก้าวหน้าในอาชีพ และเพิ่ม ประสิทธิภาพการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประกอบการเบิกจ่ายและข้อทักท้วงของหน่วย ตรวจสอบในด้านการศึกษา ด้านงานช่าง ด้านงาน บริหารงานทั่วไป งานสาธารณสุขและงานสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๔ - ๑๖ กันยายน ๒๕๖๖	สำนักสิริพัฒนา สถาบันบัณฑิตพัฒน บริหารศาสตร์

การฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ	วันที่	หน่วยงาน
๓	นายภควรรษ เสริญไธสง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	- โครงการพัฒนาประสิทธิภาพงานด้านทรัพยากรบุคคล สิทธิประโยชน์ความก้าวหน้าในอาชีพ และเพิ่ม ประสิทธิภาพการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประกอบการเบิกจ่ายและข้อทักท้วงของหน่วย ตรวจสอบในด้านการศึกษา ด้านงานช่าง ด้านงาน บริหารงานทั่วไป งานสาธารณสุขและงานสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๔ - ๑๖ กันยายน ๒๕๖๖	สำนักสิริพัฒนา สถาบันบัณฑิตพัฒน บริหารศาสตร์

การฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุนพิน จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ	วันที่	หน่วยงาน
	นายภควรรษ เสริญไธสง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ในการบริหารงาน อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  -โครงการฝึกอบรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบรูปแบบและการจำแนกประเภท รายรับ - รายจ่าย ตามรูปแบบโปรแกรมระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ e-LAAS  -โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๖	๓๐ เมษายน - ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖  ๙ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗  ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน  สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา  สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จ.บุรีรัมย์

**การฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์**

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ	วันที่	หน่วยงาน
๔	นางสาวลำไย น้ำทอง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง สามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๓๐ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๕	นางสาวนงเยาว์ วงษ์บุตร นักทรัพยากรบุคคล	-โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผน อัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ -โครงการฝึกอบรมกับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม หลักสูตร “การบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านงานสาร บรรณ ตามระเบียบงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไข เพิ่มเติม เพื่อการปฏิบัติงานทางเอกสารทางราชการให้ ถูกต้องตามระเบียบและการบริหารงานระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์” --โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๖ - โครงการอบรมหลักสูตร ”การเตรียมความพร้อมการ พัฒนาศักยภาพการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปี ๒๕๖๗	๓๐ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๖  ๑๖ - ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖  ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖  ๑ - ๓ กันยายน ๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม  สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม  สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จ.บุรีรัมย์  สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

**การฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์**

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ	วันที่	หน่วยงาน
	นางสาวนงเยาว์ วงษ์บุตร นักทรัพยากรบุคคล	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการหลักปฏิบัติราชการเกี่ยวกับ ความผิด ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่การดำเนินการทางวินัย และการโต้แย้งคำสั่ง สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีปกติและกรณีหน่วย ตรวจสอบข้อมูลความผิด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๗ – ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๖	นางสาวชญญานุช คามดิษฐ์ เจ้าพนักงานธุรการ	-โครงการฝึกอบรมกับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม หลักสูตร “การบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านงานสาร บรรณ ตามระเบียบงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไข เพิ่มเติม เพื่อการปฏิบัติงานทางเอกสารทางราชการให้ ถูกต้องตามระเบียบและการบริหารงานระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์”	๑๖ – ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๗	นายโสพล ชาลี เจ้าพนักงานพัสดุ	โครงการฝึกอบรม แนวทางปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัด จ้างพัสดุภาครัฐ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ e-bidding	๒๔ – ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

**การฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุนพิน จังหวัดบุรีรัมย์**

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ	วันที่	หน่วยงาน
๘	นางสาวอุทุมพร สระกาง นักพัฒนาชุมชน	-โครงการอบรมหลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ภายใต้รูปแบบการจำแนกงบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย ฉบับใหม่ การเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติของ อปท. ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับทางสำนักงบประมาณ” -โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๖ - โครงการอบรมหลักสูตร ”การเตรียมความพร้อมการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปี ๒๕๖๗	๙ – ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖  ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖  ๑ – ๓ กันยายน ๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จเจ้าพระยา  สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จ.บุรีรัมย์  สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๙	นางสาวชญัญญาช คามดิษฐ์ เจ้าพนักงานธุรการ	-โครงการฝึกอบรมกับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม หลักสูตร “การบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านงานสารบรรณ ตามระเบียบงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติม เพื่อการปฏิบัติงานทางเอกสารทางราชการให้ถูกต้องตามระเบียบและการบริหารงานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์”	๑๖ – ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

**การฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุนพิน จังหวัดบุรีรัมย์**

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ	วันที่	หน่วยงาน
๑๐	นางสาวศรียุญา เกิดปรางค์ นักวิชาการตรวจสอบภายใน	โครงการอบรมหลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ภายใต้รูปแบบการจำแนกงบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย ฉบับใหม่ การเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติของ อปท. ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับทางสำนักงบประมาณ”	๙ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จเจ้าพระยา
๑๑	นางสวานันท์รัตน์ แสงชัย	โครงการอบรมหลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ภายใต้รูปแบบการจำแนกงบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย ฉบับใหม่ การเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติของ อปท. ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับทางสำนักงบประมาณ” -โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๖	๙ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖  ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จเจ้าพระยา  สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จ.บุรีรัมย์
๑๒	นางสาวอรชร สวนไธสง	-โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๖	๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จ.บุรีรัมย์

การฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ	วันที่	หน่วยงาน
๑๓	นางสาวพรพิมล ทองธรรมชาติ นักวิชาการเกษตร	-โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการหลักปฏิบัติราชการเกี่ยวกับ ความผิด ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่การดำเนินการทางวินัย และการโต้แย้งคำสั่ง สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีปกติและกรณีหน่วย ตรวจสอบข้อมูลความผิด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๗ – ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
		-โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การเขียน แผนปฏิบัติการสำหรับแก้ปัญหาด้านทรัพยากรน้ำเพื่อการ ขอใช้งบประมาณ	๒๖ – ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๑๔	นางสาวนันท์รัตน์ แสงวงษ์	-โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๖	๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จ.บุรีรัมย์

การฝึกอบรมพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ	วันที่	หน่วยงาน
๑	นางสาวชุติมา เลไธสง	-โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๖	๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จ.บุรีรัมย์