



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง โทร. ๐ ๔๕๖๖ ๖๓๔๕  
ที่ นร. ๘๘๔๐๑/- วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗  
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง

ตามที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง ได้ดำเนินการจัดทำผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ทราบถึงผลการพัฒนาบุคลากร การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมเป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากร และเพื่อดำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรต่อไป นั้น

บัดนี้ การดำเนินการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้เสร็จสิ้นแล้ว ดังนั้น สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง จึงขอรายงานฯ เพื่อทราบรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวนงเยาว์ วงษ์บุตร)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

.....  
.....

(ลงชื่อ)

(นายสัมประสิทธิ์ หลวงสนาม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

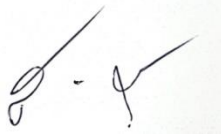
/ความเห็น.....

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง

.....

.....

(ลงชื่อ)



(นายสัมประสิทธิ์ หลวงสนาม)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง

.....

.....

(ลงชื่อ)



(นายวสันต์ แสนมณี)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง



## รายงานผล

### การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุทไธสง  
จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p><b>๑. การวางแผนกำลังคน</b> วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อให้เป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓</p> <p>๒. เพื่อให้โครงสร้างส่วนราชการของ อบต.มะเฟือง ถูกต้องตามระเบียบ</p>	<p>อบต.มะเฟือง ดำเนินการ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙</p> <p>อบต.มะเฟือง ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงาน อบต.มะเฟือง และกิจการอื่นอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จ.บุรีรัมย์ กำหนด และเพื่อให้ อบต.มะเฟือง มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะการบริหาร อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพงานที่เพิ่มมากขึ้น</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑ มิ.ย. – ก.ย. ๒๕๖๖</p> <p>แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙</p> <p>ประกาศ ณ วันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p><b>๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.</li> <li>- การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล</li> <li>- การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ</li> </ul> <p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เพื่อสรรหาบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเป็นไปตามความรู้และความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ มาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. ตลอดจนประกาศและหนังสืออื่นที่เกี่ยวข้อง</li> <li>๒. เพื่อให้มีบุคลากรในการปฏิบัติงานที่เพียงพอ ต่อภารกิจในปัจจุบัน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ผ่านช่องทางเว็บไซต์ และหนังสือประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดบุรีรัมย์ ปรากฏผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการรับโอน (ย้าย) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรာ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ</li> <li>ตำแหน่ง นายช่างโยธา</li> <li>ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>๒. การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรာ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ</li> </ul> </li> </ol>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗)</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p><b>๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประเมินผลการปฏิบัติราชการของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง วัตถุประสงค์</li> <li>- เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนเงินเดือน/เลื่อนชั้น/เลื่อนค่าตอบแทน/การพิจารณาการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ และการต่อสัญญาจ้าง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง</li> <li>    ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗</li> <li>    ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗</li> <li>- กำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลฯ ที่ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้</li> <li>- ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ</li> <li>- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน ได้แก่</li> <li>    ๑. พนักงานส่วนตำบล</li> <li>    ๒. พนักงานครู</li> <li>    ๓. พนักงานจ้าง</li> </ul>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ครั้งที่ ๑</p> <p>๑ – ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๗ (รอบประเมิน วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗)</p> <p>ครั้งที่ ๒</p> <p>๑ – ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๗ (รอบประเมิน วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗)</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p><b>๔. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</b></p> <p>- การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ เช่น สนับสนุนให้บุคลากรของ อบต.มะเฟือง สมัครเข้ารับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นบุคลากรของ อปท. ตามประกาศ กสธ. จัดทำบันทึกแจ้งเตือนพนักงาน อบต.ผู้มีคุณสมบัติที่สามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น การอนุญาตให้พนักงาน อบต. ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>- เพื่อให้บุคลากรมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพ และมีหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งที่ชัดเจน โปร่งใส เป็นธรรม ซึ่งจะทำให้บุคลากรเกิดความมั่นใจในระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>- สนับสนุนให้บุคลากรของ อบต.มะเฟือง สมัครเข้ารับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นบุคลากรของ อปท. ตามประกาศ กสธ.</p> <p>- จัดทำบันทึกแจ้งเตือนพนักงาน อบต. มะเฟือง ผู้มีคุณสมบัติที่สามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</p> <p>- มีการจัดทำคู่มือความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงาน อบต. เพื่อใช้ตรวจสอบและวางแผนความก้าวหน้าของพนักงาน อบต.</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ค.ต. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗)</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p><b>๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต</b></p> <p>- การเสริมสร้างสภาพแวดล้อม และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เช่น การจัดให้มีกิจกรรม ๕ ส. ใน อบต.มะเฟือง การพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ตามผลการปฏิบัติงาน เป็นต้น</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อให้สถานที่ปฏิบัติงานมีสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่สะอาด เป็นระเบียบ เรียบร้อย ถูกสุขลักษณะปลอดภัย</p> <p>๒. เพื่อสร้างความพึงพอใจ และแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. จัดให้มีกิจกรรม ๕ ส. ใน อบต.มะเฟือง</p> <p>๒. มีสวัสดิการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น (สปสข.) ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู</p> <p>๓. มีสวัสดิการระบบประกันสังคมของพนักงานจ้างและหรือการให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่บุคลากรของ อบต.มะเฟือง</p> <p>๔. การตรวจสอบสุขภาพประจำปีของบุคลากร อบต.มะเฟือง</p> <p>๕. การพิจารณาความดี ความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗)</p>

รายงานผลด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p>-หลักสูตร นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๒</p>	<p>เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่ง</p>	<p>ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่ง</p> <p>ผู้รับการอบรม ๑ คน</p>	<p>๓๔,๗๖๘.-</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>วันที่เข้าอบรม หลักสูตร นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๒ ระหว่างวันที่ ๑๑ พ.ย.๒๕๖๖ - ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖</p> <p>สถานที่อบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัดโครงการ สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ)</p>	<p>บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง</p>	<p>ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง</p> <p>ผู้รับการอบรม ๑๖ คน ตามรายละเอียดแนบท้าย</p>	<p>๒๑๓,๖๕๓.-</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>วันที่เข้าอบรม ระหว่าง วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗</p> <p>สถานที่อบรม (หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัดโครงการ สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ)</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>๑. โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพ ผ่านระบบ วิดีทัศน์ทางไกล (VCS)</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้พัฒนาองค์ความรู้ เพิ่มพูนศักยภาพของตนเอง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสอดคล้องกับแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดไว้ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) โดยผ่านระบบ วิดีทัศน์ทางไกล (VCS)</p>	<p>ผู้เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตัวเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) มีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ผู้รับการอบรม ๑ คน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p><b>วันที่เข้าอบรม</b> ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p><b>สถานที่อบรม</b> สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>๑. กิจกรรมการด้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>โดยส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากร ภาครัฐมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์เป็นพื้นฐาน อบต.มะเฟือง เห็นความสำคัญในการผลักดันการต่อต้านการรับสินบน ตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>	<p>นายก อบต.มะเฟือง ได้อ่านสาส์น ประกาศเจตนารมณ์นตามนโยบายดังกล่าว โดยสั่งการและกำชับให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ อบต. มะเฟือง ต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการเรียกร้อง จัดหาหรือรับสินบน ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม</p> <p>ผู้รับการอบรม ๓๙ คน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p><b>วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗</b> ในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง สมัยวิสามัญ สมัยที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗</p> <p><b>สถานที่อบรม</b> สำนักงาน อบต.มะเฟือง</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>๒. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมมาภิบาลของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง อบต.มะเฟือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม และเป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ</p> <p>๓. เพื่อให้รู้จักการทำงานเป็นทีม มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ และหน่วยงาน พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร</p>	<p>ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถพัฒนาจิตใจตนเองเพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัด อบต.มะเฟือง สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่าง และเป็นการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ความสามารถ และพัฒนาตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ</p> <p>ผู้รับการอบรม ๓๙ คน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p><b>วันที่เข้าอบรม</b> วันที่ ๙ ส.ค. ๒๕๖๗</p> <p><b>สถานที่อบรม</b> วัดป่าธรรมรังษี (บ้านส้มกบ)</p>

**สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอเมืองพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์**

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/ แต่งตั้ง (ราย)	ให้ออน (ราย)	รับโอน (ราย)	ขอกลับเข้า รับราชการ	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลด (ราย)	ปรับพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตาม ภารกิจ (ราย)	เกษียณอายุ ราชการ (ราย)	เข้ารับการ อบรม (ราย)
ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖	-	-	๑	-	-	-	-	-	๔
มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗	-	-	๑	-	-	-	-	-	๓
เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗	-	-	๑	-	-	-	๑	-	๑๐
กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๗	-	-	-	-	-	-	-	๒	๘

**ปัญหาและอุปสรรค**

- การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน

**ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข**

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณสุขท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ

- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอเมืองพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายฐาปกรณ์ โปธิขำ	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๑๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระ ตาดพัฒนา อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๑๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์	อบต.มะเฟือง ที่ ๑๕๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล จังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๒	นางวศินี ชนะหาญ	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐.- เทศบาลตำบลเมืองยาง อำเภอเมืองยาง จังหวัดนครราชสีมา	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตรา เงินเดือน ๒๐,๗๗๐.- องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์	อบต.มะเฟือง ที่ ๑๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	มติคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล จังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๓	นายดุสิต อ้นไธสง	นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตรา อัตราเงินเดือน ๒๙,๓๔๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแวง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์	นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตรา อัตราเงินเดือน ๒๙,๓๔๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์	อบต.มะเฟือง ที่ ๘๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	มติคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล จังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

การปรับพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายพนมไพ กำไธสง	พนักงานจ้างทั่วไป ปรับเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	อบต.มะเฟือง ที่ ๔๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗	๑ เมษายน ๒๕๖๗	มติคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล จังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

การเขียนอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางสาวชญานุช คามดิษฐ์	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน	อบต.มะเฟือง ที่ ๑๕๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	มติคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล จังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๒	นายอมร แสนศรี	คนงานประจำรถขยะ	อบต.มะเฟือง ที่ ๑๕๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗	๒๖ กันยายน ๒๕๖๗	

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี ๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อโครงการ	วันที่อบรม	หน่วยงาน
๑	นายสัมประสิทธิ์ หลวงสนาม ปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล	<p>- โครงการฝึกอบรมเชิงวิชาการหลักสูตร “ เสริมสร้างทักษะและพัฒนาศักยภาพด้านกฎหมาย บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกรณีศึกษาด้านกฎหมายของท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการ การจัดทำประมาณ ราคา (BOQ) ค่างานต้นทุน และการบริหารสัญญาจ้างการควบคุมงานการตรวจรับงาน ก่อสร้างของ ทางราชการ”</p> <p>- โครงการอบรม หลักสูตร “แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ของ อปท. และสถานศึกษาในสังกัด ภายใต้หลักเกณฑ์การจำแนกแผนงาน/งาน/งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย ระเบียบว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ อปท. ระเบียบเบิกจ่ายเงิน พ.ศ. ๒๕๖๖ และระเบียบว่าด้วย รายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัด อปท. พ.ศ.๒๕๖๒”</p> <p>- โครงการอบรมหลักสูตร “เทคนิคการพิจารณากลับกรองร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ของสภาท้องถิ่นพร้อมหลักฐานการเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ของสภา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพร้อมกรณีการชี้มูลความผิดผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองท้องถิ่นและ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้องเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหากรณีถูก คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด”</p>	<p>๑๖ – ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>๗ – ๙ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>๔ – ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p>	<p>สำนักสิทธิพัฒนา สถาบัน บัณฑิตพัฒนบริ หารศาสตร์</p> <p>มหาวิทยาลัยราช ภัฏสมเด็จพระบ ้าน เจ้าพระยา</p> <p>มหาวิทยาลัย มหาสารคาม</p>
๒	นายณัฐพงศ์ อุ่นไธสง รองปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล	- โครงการอบรมหลักสูตรบูรณาการเชื่อมโยงวิเคราะห์สังเคราะห์องค์ความรู้กฎหมายและระเบียบที่ จำเป็นสำหรับการปฏิบัติราชการ ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการท้องถิ่น ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และบุคลากรประจำสถานศึกษา	๓๐ สิงหาคม – ๑ กันยายน ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัย บูรพา

๓	นางจිරนันท์ หวัดวาปี ผู้อำนวยการกอง การศึกษา	- โครงการอบรม “หลักสูตรการปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ และการปิดบัญชีของหน่วยงานภายใต้สังกัดใช้ไฟล์ Excel อัตโนมัติ ของโรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจกรรม ประปา สถานธนานุบาล และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๖”	๒๐ -๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม
๔	นางสาวอุทุมพร สระทาง นักพัฒนาชุมชน	- อบรมหลักสูตร “ฝึกปฏิบัติการบันทึกค่าของบประมาณเงินอุดหนุน ประจำปี ๒๕๖๘ ในระบบ SOLA (อบต.) และระบบ BBL (เทศบาล,อบจ.) ประเด็นการบันทึกค่าของบที่มักผิดพลาด/แนวทาง ป้องกันแก้ไข การโอน/เปลี่ยนแปลง/แก้ไข รายละเอียดใบจัดสรร การเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติ ของ อปท./สำนัก/กอง ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณทางตรงสำนักงบประมาณ”  - โครงการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรมที่ ๒ การขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓ – ๕ พ.ย. ๒๕๖๖  ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยราช ภัฏบ้านสมเด็จ เจ้าพระยา  สำนักงานส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น จ.บุรีรัมย์
๕	นางสาวศรีัญญา เกิดปรารงค์ นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	- โครงการอบรมหลักสูตร “การปรับปรุงบัญชี การตรวจสอบทรัพย์สิน ค่าเสื่อมราคาสะสม และการปิดบัญชี เพื่อจัดทำงบการเงินรวม การทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ E-Lass ประจำปี ๒๕๖๖”  - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การจัดทำฐานข้อมูลที่ต้องนำเข้าระบบ ตลอดจนการจัดทำงบการเงินรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้หน่วยงานภายใต้สังกัดของ อปท.ทุกประเภท ใช้ผังบัญชีตามมาตรฐานที่ใช้ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (e-Laas) เพื่อจัดทำงบทดลอง ประจำปีเดือน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘”	๒๐ – ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๖  ๗ – ๙ มิถุนายน ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม  มหาวิทยาลัย มหาสารคาม
๖	นางสาวนงเยาว์ วงศ์บุตร นักทรัพยากรบุคคล	- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕ – ๗ เมษายน ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัย เทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน

		<p>- โครงการฝึกอบรมเชิงวิชาการหลักสูตร “ เสริมสร้างทักษะและพัฒนาศักยภาพด้านกฎหมาย บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกรณีศึกษาด้านกฎหมายของท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการ การจัดทำประมาณราคา (BOQ) ค่างานต้นทุน และการบริหารสัญญาจ้างการควบคุมงานการตรวจรับงาน ก่อสร้างของทางราชการ”</p> <p>- โครงการอบรมหลักสูตรมีอาชีพ การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ระดับต้น “ด้านความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งต่าง ๆ และพนักงานจ้าง ในปัจจุบันและอนาคต แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง (ให้สอดคล้องกับมติ ครม.)</p>	<p>๑๖ -๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>๑๔ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗</p>	<p>สำนักสิริพัฒนา สถาบัน บัณฑิตพัฒนบริหาร ศาสตร์</p> <p>สถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าเจ้า คุณทหาร ลาดกระบัง</p>
๗	นางวศินี ชนะหาญ นักวิชาการเงินและบัญชี	<p>- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การจัดทำฐานข้อมูลเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าระบบ บัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (NEW e-Laas) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘”</p> <p>- โครงการอบรมหลักสูตร การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-Laas ประจำปี ๒๕๖๗ ตามรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๖) และเตรียมความพร้อมการถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (New Laas) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘”</p>	<p>๗ - ๙ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>๑๘ - ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>มหาวิทยาลัย มหาสารคาม</p> <p>มหาวิทยาลัย ขอนแก่น</p>
๘	นายภควรรษ เสริญไธสง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	<p>- โครงการอบรม หลักสูตร “แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ของ อปท. และสถานศึกษาในสังกัด ภายใต้หลักเกณฑ์การจำแนกแผนงาน/งาน/งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย ระเบียบว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ อปท. ระเบียบเบิกจ่ายเงิน พ.ศ. ๒๕๖๖ และระเบียบว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัด อปท. พ.ศ.๒๕๖๒”</p>	<p>๗ - ๙ มิถุนายน ๒๕๖๗</p>	<p>มหาวิทยาลัย ราชภัฏบ้าน สมเด็จเจ้าพระยา</p>

๙	นายปรกรณ์ ดาวโธสง นักวิชาการศึกษา	- โครงการอบรม หลักสูตร “แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ของ อปท. และสถานศึกษาในสังกัด ภายใต้หลักเกณฑ์การจำแนกแผนงาน/งาน/งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย ระเบียบว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ อปท. ระเบียบเบิกจ่ายเงิน พ.ศ. ๒๕๖๖ และระเบียบว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัด อปท. พ.ศ.๒๕๖๒”	๗ – ๙ มิถุนายน ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยราชภัฏสมเด็จพระเจ้าพระยา
๑๐	นางสาวนันทรัตน์ แสงวงษ์ชัย นักวิชาการสาธารณสุข	- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  - โครงการฝึกอบรมบุคลากรของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตร นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๒	๒๓ – ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗  ๑๑ พ.ย. – ๑ ธ.ค. ๒๕๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๑	นางสาวเดือนเพ็ญ บุระพันธ์ ครู	- โครงการฝึกอบรมวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตรครูผู้สอนประวัติศาสตร์ชาติไทย	๒ – ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๒	นางสาวอรชร สนวนโธสง เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	- โครงการอบรมหลักสูตร การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-Laas ประจำปี ๒๕๖๗ ตามรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๖) และเตรียมความพร้อมการถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (New Laas) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘”	๑๘ – ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๑๓	นายโสพล ชาลี เจ้าพนักงานพัสดุ	- โครงการอบรมหลักสูตร การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-Laas ประจำปี ๒๕๖๗ ตามรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๖) และเตรียมความพร้อมการถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (New Laas) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘”	๑๘ – ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยขอนแก่น

๑๔	นายดุสิต อันไธสง นายช่างโยธา	- โครงการอบรมหลักสูตร “การบริหารสัญญาจ้างและการตรวจรับพัสดุ เทคนิคการควบคุมงานก่อสร้าง การจัดทำใบแจ้งปริมาณงานและราคา ปรับลดราคาแบบร้อยละหรือตามความเหมาะสม การจัดทำเอกสารตามคู่มือตรวจสอบงานทาง งานชุดลอกแหล่งน้ำ ของ ป.ป.ช. การคำนวณค่า K และการจัดทำข้อมูลตามแนวทางหนังสือเวียนเพื่อประมวลผลด้วยโปรแกรม EXCEK อัตโนมัติ”	๗ – ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม
๑๕	นางสาวเรวิญานันท์ เกษไธสง ผู้ดูแลเด็ก	- โครงการอบรม “หลักสูตรการปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ และการปิดบัญชีของหน่วยงานภายใต้สังกัดใช้ไฟล์ Excel อัตโนมัติ ของโรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจการประปา สถานธนาบาล และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๖”  - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การจัดทำฐานข้อมูลที่จำเป็นต้องนำเข้าระบบ ตลอดจนการจัดทำงบการเงินรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้หน่วยงานภายใต้สังกัดของ อปท.ทุกประเภท ใช้ผังบัญชีตามมาตรฐานที่ใช้ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Laas) เพื่อจัดทำงบทดลองประจำเดือน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘”	๒๐ -๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๖  ๗ – ๙ มิถุนายน ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม  มหาวิทยาลัย มหาสารคาม
๑๖	นางสาวเจนจิรา ล้วนกล้า ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การจัดทำฐานข้อมูลที่จำเป็นต้องนำเข้าระบบ ตลอดจนการจัดทำงบการเงินรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้หน่วยงานภายใต้สังกัดของ อปท.ทุกประเภท ใช้ผังบัญชีตามมาตรฐานที่ใช้ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Laas) เพื่อจัดทำงบทดลองประจำเดือน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘”	๗ – ๙ มิถุนายน ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม