

## แบบรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ/ ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ
๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานสวนตำบล ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักบริหารงานคลัง หลักสูตรนักบริหารงานช่าง หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา หลักสูตรนักบริหารงานการเกษตร หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายฯ หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันฯ หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรนักวิชาการศึกษา หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน หลักสูตรครูผู้ดูแลเด็ก	เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมี ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	บุคลากรผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๗๖.๓๒)	ตุลาคม ๖๗ - กันยายน ๖๘	๒๓๙,๖๒๐.-

หมายเหตุ : การดำเนินโครงการ/กิจกรรม ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ/ ผลการดำเนินกิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ
๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุ ใหม่	เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น ในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่มีบุคลากรบรรจุใหม่	ตุลาคม ๖๗ - กันยายน ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง**

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ/ ผลการดำเนินกิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ทักษะ ด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรม ในยุคดิจิทัล	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้าน ดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	บุคลากรเข้าอบรมและผ่าน การทดสอบหลังฝึกอบรม (ร้อยละ ๗๖.๓๒)	ตุลาคม ๖๗ - กันยายน ๖๘	๒๓๙,๖๒๐.-

หมายเหตุ : การดำเนินโครงการ/กิจกรรม สามารถดำเนินการได้ตลอดปีงบประมาณ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้**

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ/ ผลการดำเนินกิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ
โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการ บริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรเข้าอบรมและผ่าน การทดสอบหลังฝึกอบรม (ร้อยละ ๓๕.๘๘)	ตุลาคม ๖๗ - กันยายน ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
กิจกรรมการจัดการความรู้ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ ของหน่วยงาน	ส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือ การปฏิบัติงานและคู่มือการ ให้บริการ (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	ตุลาคม ๖๗ - กันยายน ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ

หมายเหตุ : การดำเนินโครงการ/กิจกรรม สามารถดำเนินการได้ตลอดปีงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ/ ผลการดำเนินกิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ
โครงการฝึกอบรมจิตอาสาพระราชทาน	บุคลากรทุกระดับมีจิตอาสา จิต สาธารณะ ช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวัง ประโยชน์ตอบแทน	บุคลากรเข้าโครงการฯ (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘	๔,๑๗๕.-
โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรทุกระดับมีคุณธรรม จริยธรรม เจตคติที่ดี ในการทำงานและการดำเนิน ชีวิต	บุคลากรเข้าอบรมและผ่าน การทดสอบหลังฝึกอบรม (ร้อยละ ๙๕)	๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๓๐,๐๐๐.-
โครงการจัดกิจกรรมการด้านทุจริต คอร์รัปชัน ในองค์การบริหารส่วนตำบล มะเฟือง	บุคลากรทุกระดับมีเจตคติที่ดีไม่ทุจริต คอร์รัปชัน ในองค์การบริหารส่วนตำบล มะเฟือง	บุคลากรประกาศ เจตนารมณ์และเข้าร่วม กิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๖ มกราคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
โครงการจัดกีฬาของบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบลมะเฟือง ประจำปี ๒๕๖๘	บุคลากรทุกระดับ มีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มี และ สร้างความสามัคคีในองค์กร	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม กีฬาขององค์การบริหาร ส่วนตำบลมะเฟือง (ร้อยละ ๑๐๐)	๖ มกราคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง ประจำปี ๒๕๖๘	บุคลากรทุกระดับ มีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มี และ สร้างมิตรภาพที่ดีต่อกันในองค์กร	บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลมะเฟือง (ร้อยละ ๖๑.๕๓)	๒๕-๒๘ กุมภาพันธ์ ธันวาคม ๒๕๖๘	๒๙๙,๖๐๐.-