

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานส่วนตำบล และ
พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วย คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มิบทบาทสำคัญและ
เป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน
ในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิต
ที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชน
ในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติตนของคณะผู้บริหาร
และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการ
กระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชนิพนธ์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้าน
เมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์
และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบ
คุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชา
ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.)
ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็น
หลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความ
ความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของ
ประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟืองได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและ
เป็นหลักในการปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำ
หลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม
องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟืองจึงได้จัดทำโครงการ ฯ นี้ขึ้นมา

/วัตถุประสงค์.....

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกกร่วม และเป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ

๓.๓ เพื่อให้รู้จักการทำงานเป็นทีม มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ และหน่วยงาน พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

๔. เป้าหมายโครงการ

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง จำนวน ๓๙ คน โดยมีรายชื่อตามภาคผนวก ก

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันพุธ ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙ ณ วัดธรรมรังษี (บ้านส้มกบ)

๖. วิธีดำเนินงานโครงการ

๖.๑ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ

๖.๒ ติดต่อประสานงาน

๖.๓ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมฯ

๖.๔ การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานทุกคนรู้จักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๖.๕ สรุปประเมินผลการดำเนินโครงการ รายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ ตลอดจนเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๘.๒ พนักงานส่วนตำบล ละพนักงานจ้างทุกคน ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟืองที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกกร่วม และเป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ

๘.๓ ผู้เข้าอบรมรู้จักการทำงานเป็นทีม มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ และหน่วยงาน และมีความสามัคคีภายในองค์กร

๙. ผู้เขียน/ผู้รับผิดชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวนงเยาว์ วงษ์บุตร)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

จำเอก

(ปรีชา ตังตะแก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายสัมประสิทธิ์ หลวงสนาม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายวสันต์ แสนมณี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง

กำหนดการจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง อำเภอพุนพิน จังหวัดบุรีรัมย์
ณ วัดธรรมรังษี (บ้านส้มกบ)
ในวันพุธ ที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙

.....

เวลา	๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา	๐๘.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ฯ โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง บรรยายเรื่อง การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา โดยพระอาจารย์บุญโฮม กตปุญโญ เจ้าอาวาสวัดธรรมรังษี (บ้านส้มกบ)
เวลา	๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง ธรรมะกับการทำงาน โดย พระอาจารย์บุญโฮม กตปุญโญ เจ้าอาวาสวัดธรรมรังษี (บ้านส้มกบ)
เวลา	๑๕.๑๕ - ๑๗.๐๐ น.	ทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์
เวลา	๑๗.๐๐ น.	สิ้นสุดโครงการ

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง
อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

หลักการและเหตุผล

ด้วย คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติตนของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชนิพนธ์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์ และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมทั้งให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟืองได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟืองจึงได้จัดทำโครงการ ฯ นี้ขึ้นมา

วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม และเป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ

๓. เพื่อให้รู้จักการทำงานเป็นทีม มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ และหน่วยงาน พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

ผลการประเมินผล

จากการประมวลผลแบบสอบถามความคิดเห็นและความพึงพอใจของโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมมาภิบาลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ สรุปผลได้ดังนี้

ตอนที่ 1 สถานภาพทั่วไป

ตารางที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	20	51.28
หญิง	19	48.72
รวม	39	100
2. อายุ		
ต่ำกว่า 20 ปี	-	-
20 – 30 ปี	-	-
31 – 40 ปี	15	38.46
41 – 50 ปี	10	25.64
51 ปีขึ้นไป	14	35.90
รวม	39	100
3. การศึกษา		
มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	12	30.77
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	2.56
ปริญญาตรี	18	46.15
สูงกว่าปริญญาตรี	8	20.52
รวม	39	100
4. ตำแหน่ง		
พนักงานส่วนตำบล	20	51.28
พนักงานจ้างตามภารกิจ	13	33.33
พนักงานจ้างทั่วไป	6	15.39
รวม	39	100

1. เพศ : ผู้ตอบแบบสอบถามมีจำนวนเพศชายมากกว่าเพศหญิง เพศชายจำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 51.28 เพศหญิงจำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 48.72

2. อายุ : ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อายุ 31-40 ปี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 38.46 อายุ 51 ปีขึ้นไป จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 35.90 อายุ 41-50 ปี จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 25.64 อายุ 20 – 30 ปี จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0.00 อายุต่ำกว่า 20 ปี จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0.00

3. การศึกษา : ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่การศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 46.15 การศึกษาระดับสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 20.52 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 30.77 การศึกษาระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.56

4. ตำแหน่ง : ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 51.28 พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 15.39

ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

ตารางที่ 2 ประเด็นคำถามความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

ประเด็นคำถาม	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
1. ท่านได้เรียนรู้และเข้าใจหลักธรรมทางศาสนาสำหรับนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	4.30	มาก
2. เนื้อหาอบรมตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	4.34	มาก
3. วิทยากรมีทักษะและประสิทธิภาพในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	4.10	มาก
4. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	4.10	มาก
5. สถานที่ในการจัดอบรมของโครงการมีความเหมาะสมกับจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	3.86	ปานกลาง
6. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	4.18	มาก
7. มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ความรับผิดชอบมากขึ้น	4.16	มาก
8. ท่านสามารถนำหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวันได้	3.84	ปานกลาง
9. เนื้อหาสาระที่ได้รับจากการอบรมเป็นประโยชน์ในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง	3.84	ปานกลาง
10. ควรจัดให้มีโครงการในลักษณะนี้ขึ้นอีก	4.14	มาก
รวม	4.09	มาก

เกณฑ์การประเมิน

๕	หมายถึง	ระดับมากที่สุด	๔	หมายถึง	ระดับมาก
๓	หมายถึง	ระดับปานกลาง	๒	หมายถึง	ระดับน้อย
๑	หมายถึง	ระดับน้อยที่สุด			

อภิปรายผล

ผู้ตอบแบบสอบถามแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมตามหลัก
ธรรมาภิบาลของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.09 ดังนี้

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการฝึกอบรม

๑. ผู้เข้าร่วมอบรมนำความรู้ไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม และเป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ
๓. ผู้เข้าอบรมรู้จักการทำงานเป็นทีม มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ และหน่วยงาน พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

1. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมในครั้งนี้ ได้แก่

- + การจัดโครงการฯ ครั้งนี้ดีและมีประโยชน์มาก แต่มีเวลาในการจัดโครงการฯ น้อยมาก
- + อยากให้เอาความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมจริยธรรมมาบรรยายเพิ่ม

2. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่

- + อบรมเรื่อง จิตสาธารณะ การเป็นผู้ให้มากกว่าผู้รับ
- + แรงจูงใจ ในการปฏิบัติงาน

ประมวลภาพ

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลมะเฟือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙





